

Vergütung

Liebe Kolleginnen,
liebe Kollegen,

die GdS hat sich mit der Tarifgemeinschaft der Medizinischen Diensten (TG MD) am 28. April 2026 auf einen Tarifabschluss zur Vergütungsrunde 2024 geeinigt.

Das Ergebnis lautet:

- Erhöhung der Tabellenvergütung um **1,2 Prozent zum 1. Februar 2026**
- weitere Erhöhung der Tabellenvergütung um **1,8 Prozent zum 1. August 2026**
- Laufzeit: **zwölf Monate**

Ihre

Vergütung

Vergütungstabelle gültig ab 1.2.2026 bis 31.7.2026

(monatlich in €)

Er- fahrungs- jahre VG	Einstiegs- stufe E, Jahr 1	E1, Jahr 2 und 3	E2, Jahr 4ff	E3 Ü *, Jahr 7, 8, 9	E4 Ü *, ab Jahr 10	Er- höhungs- betrag 2,5 %	K1	K2	K3	K4	Leistungs- orientierte Vergütungsspanne	L max. nach § 17 b
16	10.266	10.607	10.952			274	11.226	11.500	11.774	12.048	11.843 bis 12.280	460
16 Ü	10.266	10.607	10.952	11.225	11.498				11.774	12.048	11.843 bis 12.280	460
15	9.803	10.129	10.455			261	10.716	10.977	11.238	11.499	11.308 bis 11.726	439
15 Ü	9.803	10.129	10.455	10.012	10.254				11.238	11.499	11.308 bis 11.726	439
14	8.978	9.280	9.581			240	9.821	10.061	10.301	10.541	10.364 bis 10.746	402
14 Ü	8.978	9.280	9.581	9.819	10.062				10.301	10.541	10.364 bis 10.746	402
13	8.089	8.359	8.631			216	8.847	9.063	9.279	9.495	9.335 bis 9.679	363
13 Ü	8.089	8.359	8.631	8.847	9.063				9.279	9.495	9.335 bis 9.679	363
12	7.298	7.542	7.783			195	7.978	8.173	8.368	8.563	8.423 bis 8.734	327
12 Ü	7.298	7.542	7.783	7.976	8.178				8.368	8.563	8.423 bis 8.734	327
11	5.968	6.450	6.699			167	6.865	7.032	7.199	7.366	7.420 bis 7.694	288
11 Ü	5.968	6.450	6.699	6.943	7.204				7.199	7.366	7.420 bis 7.694	288
10	5.292	5.725	5.940			149	6.089	6.238	6.387	6.536	6.591 bis 6.834	256
10 Ü	5.292	5.725	5.940	6.162	6.399					6.536	6.591 bis 6.834	256
9	4.816	5.211	5.411			135	5.546	5.681	5.816	5.951	6.000 bis 6.221	233
9 Ü	4.816	5.211	5.411	5.607	5.825					5.951	6.000 bis 6.221	233
8	4.422	4.783	4.963			124	5.087	5.211	5.335	5.459	5.500 bis 5.703	214
9 Ü	4.422	4.783	4.963	5.146	5.340					5.459	5.500 bis 5.703	214
7	4.107	4.442	4.610			115	4.725	4.840	4.955	5.070	5.112 bis 5.300	199
7 Ü	4.107	4.442	4.610	4.781	4.963					5.070	5.112 bis 5.300	199
6	3.575	3.867	4.012			100	4.112	4.212	4.312	4.412	4.452 bis 4.616	173
6 Ü	3.575	3.867	4.012	4.163	4.322					4.412	4.452 bis 4.616	173
5	3.312	3.582	3.716			93	3.809	3.902	3.995	4.088	4.128 bis 4.281	160
5 Ü	3.312	3.582	3.716	3.852	4.008					4.088	4.128 bis 4.281	160
4	3.047	3.299	3.426			86	3.512	3.598	3.684	3.770	3.803 bis 3.943	148
4 Ü	3.047	3.299	3.426	3.550	3.692					3.770	3.803 bis 3.943	148
3	2.785	3.012	3.125			78	3.203	3.281	3.359	3.437	3.473 bis 3.601	135
3 Ü	2.785	3.012	3.125	3.243	3.372					3.437	3.473 bis 3.601	135
2	2.607	2.819	2.932			73	3.005	3.078	3.151	3.224	3.260 bis 3.380	127
2 Ü	2.607	2.819	2.932	3.036	3.165					3.224	3.260 bis 3.380	127

Vergütung

Vergütungstabelle gültig ab 1.8.2026 bis 31.1.2027

(monatlich in €)

Er- fahrungs- jahre VG	Einstiegs- stufe E, Jahr 1	E1, Jahr 2 und 3	E2, Jahr 4ff	E3 Ü *, Jahr 7, 8, 9	E4 Ü*, ab Jahr 10	Erhöhungs- betrag 2,5 %	K1	K2	K3	K4	Leistungs- orientierte Vergütungsspanne	max. nach § 17 b
16	10.451	10.798	11.149			279	11.428	11.707	11.986	12.265	12.056 bis 12.501	468
16 Ü	10.451	10.798	11.149	11.427	11.705				11.986	12.265	12.056 bis 12.501	468
15	9.979	10.311	10.643			266	10.909	11.175	11.441	11.707	11.512 bis 11.937	447
15 Ü	9.979	10.311	10.643	10.913	11.177				11.441	11.707	11.512 bis 11.937	447
14	9.140	9.447	9.753			244	9.997	10.241	10.485	10.729	10.550 bis 10.940	410
14 Ü	9.140	9.447	9.753	9.996	10.243				10.485	10.729	10.550 bis 10.940	410
13	8.235	8.509	8.786			220	9.006	9.226	9.446	9.666	9.503 bis 9.853	369
13 Ü	8.235	8.509	8.786	9.006	9.226				9.446	9.666	9.503 bis 9.853	369
12	7.429	7.678	7.923			198	8.121	8.319	8.517	8.715	8.575 bis 8.891	333
12 Ü	7.429	7.678	7.923	8.120	8.325				8.517	8.715	8.575 bis 8.891	333
11	6.075	6.566	6.819			170	6.989	7.159	7.329	7.499	7.554 bis 7.833	293
11 Ü	6.075	6.566	6.819	7.068	7.334					7.499	7.554 bis 7.833	293
10	5.387	5.828	6.047			151	6.198	6.349	6.500	6.651	6.709 bis 6.957	261
10 Ü	5.387	5.828	6.047	6.273	6.514					6.651	6.709 bis 6.957	261
9	4.903	5.305	5.508			138	5.646	5.784	5.922	6.060	6.108 bis 6.333	237
9 Ü	4.903	5.305	5.508	5.708	5.930					6.060	6.108 bis 6.333	237
8	4.502	4.869	5.052			126	5.178	5.304	5.430	5.556	5.599 bis 5.806	217
8 Ü	4.502	4.869	5.052	5.239	5.436					5.556	5.599 bis 5.806	217
7	4.181	4.522	4.693			117	4.810	4.927	5.044	5.161	5.204 bis 5.396	202
7 Ü	4.181	4.522	4.693	4.867	5.052					5.161	5.204 bis 5.396	202
6	3.639	3.937	4.084			102	4.186	4.288	4.390	4.492	4.532 bis 4.699	176
6 Ü	3.639	3.937	4.084	4.238	4.400					4.492	4.532 bis 4.699	176
5	3.372	3.646	3.783			95	3.878	3.973	4.068	4.163	4.202 bis 4.357	163
5 Ü	3.372	3.646	3.783	3.921	4.080					4.163	4.202 bis 4.357	163
4	3.102	3.358	3.488			87	3.575	3.662	3.749	3.836	3.871 bis 4.014	150
4 Ü	3.102	3.358	3.488	3.614	3.758					3.836	3.871 bis 4.014	150
3	2.835	3.066	3.181			80	3.261	3.341	3.421	3.501	3.536 bis 3.666	137
3 Ü	2.835	3.066	3.181	3.301	3.433					3.501	3.536 bis 3.666	137
2	2.654	2.870	2.985			75	3.060	3.135	3.210	3.285	3.391 bis 3.441	129
2 Ü	2.654	2.870	2.985	3.091	3.222					3.285	3.391 bis 3.441	129

Vergütung

Ausbildungsvergütung gültig ab 1.2.2026 bis 31.7.2026

Ausbildungsvergütungen ab 1. Februar 2026	§ 17 TV-MD monatlich in €
im 1. Ausbildungsjahr	1.124
im 2. Ausbildungsjahr	1.219
im 3. Ausbildungsjahr	1.302
im 4. Ausbildungsjahr	1.384

Vergütung dual Studierende ab 1. Februar 2026	§ 17 TV-MD monatlich in €
im 1. Studienjahr	1.189
im 2. Studienjahr	1.390
im 3. Studienjahr	1.592
im 4. Studienjahr	1.780

Ausbildungsvergütung gültig ab 1.8.2026 bis 31.1.2027

Ausbildungsvergütungen ab 1. August 2026	§ 17 TV-MD monatlich in €
im 1. Ausbildungsjahr	1.144
im 2. Ausbildungsjahr	1.241
im 3. Ausbildungsjahr	1.325
im 4. Ausbildungsjahr	1.409

Vergütung dual Studierende ab 1. August 2026	§ 17 TV-MD monatlich in €
im 1. Studienjahr	1.210
im 2. Studienjahr	1.415
im 3. Studienjahr	1.621
im 4. Studienjahr	1.812

Erläuterungen zu den Tabellen

Beschäftigte, die bis zum 31. Dezember 2024 beim Medizinischen Dienst eingestellt worden sind, werden wie gewohnt den Erfahrungsaufstieg bis zur E4 durchlaufen. Sobald diese Erfahrungsstufe E4 Überleitung (Ü)* erreicht ist, können diese Beschäftigten in den Stufenaufstieg der Kompetenzstufen (K1, K2 ...) übergeleitet werden.

Beschäftigte, die ab dem 1. Januar 2025 im Medizinischen Dienst eine Beschäftigung aufgenommen haben, durchlaufen den Erfahrungsaufstieg bis zur E2. Sobald die E2 erreicht ist, können diese Beschäftigten in den Kompetenzstufen aufsteigen.

Die nächsthöhere Kompetenzstufe ergibt sich aus der bisherigen (Erfahrungs- oder Kompetenzstufe) zuzüglich des Erhöhungsbetrages.

Der Kompetenzstufenaufstieg ist nach oben nicht begrenzt

Es gibt viele Gewerkschaften...
aber nur eine
Gewerkschaft
der Sozialversicherung



www.gds.info