



# GdS SPEZIAL

DAK-Gesundheit

17. Oktober 2023

## Gehaltsrunde 2024 Unsere Forderungen!

Die Gehaltsrunde 2024 steht vor der Tür, unsere Mitgliederbefragung ist inzwischen beendet. Auf der Basis dieser Befragung haben wir folgende Forderungen beschlossen:

- Erhöhung der Tabellenbeträge um **12,5 Prozent ab Januar 2024**
- **Stärkere** Erhöhung für die **Vergütungsgruppen 1 bis einschließlich 5** durch einen Mindestbetrag
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen um **250 Euro pro Monat**
- Erneute Vereinbarung einer **Bonus-Regelung für GdS-Mitglieder**
- Laufzeit **zwölf Monate**

Wir haben uns bewusst entschieden, unsere Forderungen auf das tarifliche Entgelt zu beschränken. Dabei geht es uns natürlich um den Nachholbedarf aus der letzten Gehaltsrunde. Wir wissen, dass die Inflation die Beschäftigten belastet und trifft! Deshalb halten wir auch eine kurze Laufzeit des Gehaltstarifvertrages für wichtig.

Besonders erfreulich für uns: **Über 90 Prozent unserer Mitglieder sind „kampfbereit“**. Das werden wir – wenn nötig – nutzen!

Diese Forderungen bedeuten aber nicht, dass wir andere Themen aus den Augen verlieren! Deshalb möchten wir unsere Haltung zu weiteren Themen erläutern, die unsere Mitglieder in der Befragung thematisiert haben:

### **Inflationsausgleichsprämie (IAP)**

Als GdS haben wir schon im Herbst 2022 versucht, die DAK-Gesundheit zur Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie als „Soforthilfe“ für die Kolleginnen und Kollegen zu bewegen. Leider erfolglos. Die Frage, ob die DAK-Gesundheit dieses Instrument nutzen möchte, ist offen. Unsere Mitglieder haben sich aber klar gegen eine „Vermischung“ von IAP und Tabellensteigerung ausgesprochen. Der langfristige Inflationsausgleich durch eine erhebliche Anpassung der Gehaltstabellen steht im Fokus!

### **Kilometerpauschale – Dienstfahrrad**

Wir begrüßen, dass die DAK-Gesundheit einen Zuschuss zum Deutschland-Ticket gewährt. Das hilft vielen Kolleginnen und Kollegen und ist ein Beitrag zur Nachhaltigkeit. Zusätzlich wünschen sich viele Kolleginnen und Kollegen einen Zuschuss zur Anschaffung eines E-Bikes/Fahrrades. Noch wichtiger wäre aus unserer Sicht aber die Erhöhung der Kilometerpauschale bei dienstlich notwendiger Nutzung des privaten PKW. Denn 0,30 Euro pro Kilometer sind schlicht nicht mehr zeitgemäß!

### **Tausch Weihnachtsgeld – Urlaub**

Die Möglichkeit, das Weihnachtsgeld gegen zusätzliche Urlaubstage zu tauschen, ist befristet und läuft nun aus. Unsere Mitglieder haben sich mit deutlicher Mehrheit für eine Verlängerung ausgesprochen, die im Rahmen der Gehaltsrunde vereinbart werden könnte.

### **Anlage 5**

Die Neufassung der Anlage 5 zum DAK-TV sollte endlich angegangen werden. Das jetzige System passt nicht mehr und bildet die Beschäftigungswirklichkeit in der DAK-Gesundheit nicht mehr ab. Insbesondere in der Kundenberatung – aber nicht nur dort – führt der fehlende Fortschritt bei diesem Thema zu Unverständnis und Demotivation. Das kann und sollte sich die DAK-Gesundheit nicht leisten.

### **Zuschuss zur Entgeltumwandlung**

Ein Thema, das zunehmend für Unmut sorgt! Wir haben die Arbeitgeberseite bereits mehrfach darauf hingewiesen, dass der Zuschuss von 15 Prozent auf den umgewandelten Betrag nach aktueller

Rechtslage auch auf seit Längerem vereinbarte Verträge zu gewähren ist. Das sieht die DAK-Gesundheit anders. Aus unserer Sicht besteht im Rahmen dieser Gehaltsrunde letztmals die Möglichkeit, das Thema einvernehmlich im Sinne der Kolleginnen und Kollegen, die diese vom Gesetzgeber gewollte Möglichkeit der Altersversorgung nutzen, zu regeln. Gelingt das nicht, wird es Klagen geben (müssen).

**Unterstützen Sie uns!  
Zeigen auch Sie Flagge und  
werden Sie Mitglied unter:  
[www.gds.de/beitritt](http://www.gds.de/beitritt)**





EMG e.V.  
Dreifaltigkeitsstraße 14 a  
40625 Düsseldorf

Fax: 02564 392801

Beitrittserklärung: Ich beantrage die Mitgliedschaft in der EMG e.V. Ersatzkassen Mitarbeiter-Gemeinschaft (Sitz Stuttgart). Die Satzung des Vereins EMG e.V. erkenne ich in vollem Umfang an.

Ab \_\_\_\_\_ (in der Regel zum Monatsbeginn)

Gleichzeitig erkläre ich meinen Beitritt zur GdS-Gewerkschaft der Sozialversicherung im Rahmen der zwischen der GdS und EMG vereinbarten Bedingungen siehe [www.emg-online.com](http://www.emg-online.com).

Name/Vorname: \_\_\_\_\_

Straße/Haus-Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_ DAK-Gesundheit seit: \_\_\_\_\_

Dienststellen Nr.: \_\_\_\_\_ Name der Dienststelle: \_\_\_\_\_

Tätigkeit: \_\_\_\_\_ Tel.dienstl.: \_\_\_\_\_ Tel.privat: \_\_\_\_\_

E-Mail dienstlich: \_\_\_\_\_ E-Mail privat: \_\_\_\_\_

Ich möchte bei EMG/GdS Mitglied werden, bitte ankreuzen:

- Ich bin Angestellte/r, mein EMG/GdS Beitrag beträgt .....Euro, das sind 0,75 % meiner Bruttobezüge
- Ich bin Auszubildende/r, monatlich 2,50 € (wenn ja, bis wann .....)
- Ich bin Bezieher von Leistungen nach DAK TV (34a oder 7a Regelung, ATZ), monatlich 12,00 €
- Während der Elternzeit/ Familienphase sowie während Zeiten des Grundwehr- oder Zivildienstes werden auf Antrag keine Beiträge erhoben.

Ich bin \_\_\_\_\_ vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

#### Beitragszahlung

Meine Beiträge können von folgendem Konto monatlich per Lastschrift eingezogen werden:

IBAN: \_\_\_\_\_ Kontoinhaber: \_\_\_\_\_

Swift: \_\_\_\_\_

#### Sondereinbarung

Ich war bereits Mitglied einer Gewerkschaft. Ich bitte um Aussetzung der Beitragszahlung an EMG e.V. bis zum Ablauf der Kündigungsfrist bei dieser Gewerkschaft (in der Regel drei Monate zum Quartalsende) am \_\_\_\_\_. Ich war Mitglied vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_. EMG und GdS verpflichten sich, persönliche Daten nur für interne Zwecke zu verwenden. Eine darüber hinausgehende Weitergabe ist ausgeschlossen.

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

geworben durch :.....